

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КЛИМОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ЯСНОГОРСКОГО РАЙОНА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 25.03.2022 г.

№ 13

**О внедрении Региональной модели института наставничества
в МОУ «Климовская ООШ»**

На основании приказа министерства образования Тульской области от 29.12.2021 № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», приказа управления по образованию и социальным вопросам АМО Ясногорский район № 51 от 22.03.2022 года,

приказываю:

1. Ответственность за внедрение Региональной модели института наставничества в МОУ «Климовская ООШ» (далее школа) оставляю за собой.

2. Утвердить «Дорожную карту» по внедрению Региональной модели института наставничества в школе (далее – «Дорожная карта») (Приложение 1).

3. Создать рабочую группу, по внедрению Региональной модели института наставничества в следующем составе:

председатель – Хмель Л.В., директор школы
заместитель председателя – Малюгина Е.А., учитель биологии, ио заместителя
директора по УМР;

члены рабочей группы:

Слупская Т.В., учитель начальных классов;

Котова О.В., учитель русского языка и литературы;

Мысин Б.Н., учитель физической культуры, председатель профсоюзной
организации.

1. 3.1. Рабочей группе:

обеспечить работу по подготовке и внедрению Региональной модели института наставничества в школе.

3.2. Провести мониторинг исполнения мероприятий «Дорожной карты» в части:

3.2.1. Утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации - в срок до 01.04.2022 года.

3.2.2. Закрепление наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - в срок до 01.09.2022 года.

3.2.3. Заключение соглашения о сотрудничестве с другими организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников образовательной организации - в срок до 01.09.2022 года.

3.2.4. Внесение изменений в коллективный договор, положения об оплате труда, иные локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством - в срок до 01.09.2022 года.

3.2.5. Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности - в срок до 01.09.2022 года.

4. Директору МОУ «Климовская ООШ»:

4.1. Обеспечить проведение мероприятий по внедрению Региональной модели института наставничества в школе в соответствии с «Дорожной картой».

4.2. При организации работы по непрерывному профессиональному развитию работников подведомственного учреждения руководствоваться в работе утвержденной Региональной моделью.

4.3. С учетом выполнения педагогическими работниками дополнительной работы по наставнической деятельности:

4.3.1. Внести изменения в коллективный договор, положения об оплате труда, иные локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством;

4.3.2. Заключить дополнительные соглашения к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «Климовская ООШ» _____



Л.В.Хмель

С приказом ознакомлены:

**«Дорожная карта»
по внедрению Региональной модели института наставничества
в МОУ «Климовская ООШ» в 2022/2023 учебном году**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Информирование педагогов ОО о внедрении Региональной модели института наставничества	до 30.03.2022	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
2	Размещение информации о внедрении Региональной модели института наставничества на официальном сайте организации	постоянно	Котова О.В., ответственная за наполняемость сайта
3	Назначение ответственного за внедрение Региональной модели института наставничества в школе	до 25.03.2022	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
4	Создание рабочей группы по внедрению Региональной модели института наставничества в школе	до 25.03.2022	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
5	Определение категории наставников в образовательной организации/лица ответственного за реализацию Региональной модели института наставничества	до 25.03.2022	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
6	Оценка условий и ресурсов образовательной организации в рамках внедрения Региональной модели института наставничества	до 25.03.2022	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
7	Разработка «Дорожной карты» внедрения Региональной модели института наставничества в школе	до 25.03.2022	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
8	Утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	до 01.04.2022	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
9	Разработка и утверждение системы мотивации	до 01.09.2022	Хмель Л.В., директор МОУ

	наставников		«Климовская ООШ»
10	Внесение изменений в коллективный договор, положение об оплате труда и иные документы в соответствии с трудовым законодательством	до 01.09.2022 (по необходимости)	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
11	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности	по мере определения наставников	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
12	Формирование и актуализация баз наставников и наставляемых в образовательной организации	до 01.09.2022, далее по мере необходимости	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
13	Закрепление наставнических пар/групп	до 01.09.2022, далее по мере необходимости	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
14	Организация работы наставнических пар/групп	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
15	Заключение соглашений о сотрудничестве с организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников	по мере необходимости	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
16	Проведение школьных мероприятий для наставников	по отдельному графику	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
17	Осуществление учета педагогов, участвующих в программе наставничества	до 31.06.2023, далее ежегодно	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
18	Оценка качества реализации программ наставничества	до 31.06.2023, далее ежегодно	Хмель Л.В., директор МОУ «Климовская ООШ»
19	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества: 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. 5. Информирование внешней среды.	Постоянно, по мере необходимости	Рабочая группа